



**APPEL A CANDIDATURE POUR UN POSTE DE CONSEILLER TECHNIQUE PASEC A  
LA DIVISION « GESTION DES DONNEES ET ANALYSE STATISTIQUE »**

### **1. Contexte**

Dans le cadre de l'élargissement et du renforcement des activités du Programme d'Analyse des Systèmes Educatifs de la CONFEMEN (PASEC), la CONFEMEN procède au **recrutement d'un Conseiller Technique pour son Programme d'Analyse des Systèmes Educatifs (PASEC)**. Le candidat retenu sera appelé à travailler au Secrétariat Technique Permanent (STP) de la CONFEMEN, à Dakar (Sénégal), et à réaliser des missions, particulièrement dans les pays membres bénéficiant d'une évaluation de leur système éducatif.

### **2. Présentation de la CONFEMEN et du PASEC**

Réunissant 44 États et gouvernements membres, la Conférence des Ministres de l'Éducation des États et Gouvernements de la Francophonie (CONFEMEN) œuvre, depuis sa création en 1960, pour la promotion de l'éducation et de la formation professionnelle et technique. Trois missions essentielles lui sont assignées :

- informer ses membres sur l'évolution des systèmes éducatifs et les réflexions en cours ;
- nourrir la réflexion sur des thèmes d'intérêt commun en vue d'actions à mener en coopération ;
- animer la concertation entre ministres et experts afin d'élaborer des positions communes et formuler des recommandations pour appuyer les politiques régionales et internationales en matière d'éducation.

La CONFEMEN a créé en 1991, le Programme d'analyse des systèmes éducatifs de la CONFEMEN (PASEC) ; ce programme vise à informer sur l'évolution des performances des systèmes éducatifs, afin d'aider à l'élaboration et au suivi des politiques éducatives. Le PASEC, depuis sa création, a réalisé 35 évaluations nationales dans plus d'une vingtaine de pays en Afrique, en Asie et au Moyen Orient, et une première évaluation internationale comparative sur 10 pays d'Afrique subsaharienne en 2014.

Le PASEC repose sur trois piliers : (i) la production de données fiables, des analyses robustes et pertinentes, (ii) le renforcement des capacités nationales d'évaluation et (iii) l'exploitation des résultats pour le pilotage et les réformes éducatives.

Actuellement, le programme prépare sa prochaine évaluation internationale PASEC2019.

### **3. Description du poste**

**Poste :** Conseiller technique PASEC, Spécialiste en analyse statistique et modélisation économétrique.

**Lieu d'affectation :** Secrétariat Technique Permanent de la CONFEMEN, PASEC, **Division « Gestion des données et analyse statistique »**, Dakar, Sénégal.

**Durée du contrat :** Le contrat est d'une durée de deux ans, à compter de la prise de service, renouvelable à l'issue d'une évaluation positive.

**Description du poste :** Ce spécialiste en analyse statistique et modélisation économétrique, en tant que membre de l'équipe PASEC, sera amené à intervenir dans les différentes phases des évaluations menées par le programme en particulier sur les questions méthodologiques en rapport avec les analyses statistiques et la gestion des données : montage institutionnel, technique et budgétaire des évaluations, échantillonnage, élaboration des instruments de saisie, nettoyage et analyse des données, rédaction du rapport d'évaluation, présentation et diffusion des résultats aux autorités nationales et aux instances de la CONFEMEN. Ces activités l'amèneront à effectuer des missions dans les pays.

Le (ou la) conseiller(ère) technique devra suivre le dossier de plusieurs pays simultanément tout en participant aux activités transversales du programme, notamment la valorisation des travaux, l'élaboration des plans d'actions et des rapports d'activités annuels.

Les travaux se réalisent en étroite partenariat avec les équipes nationales et impliquent la formation des cadres nationaux aux différentes étapes de l'évaluation. Le (ou la) conseiller(ère) sera également impliqué dans l'élaboration des programmes de formation des ateliers internationaux du PASEC ainsi que dans leur organisation, et il (elle) interviendra en tant que formateur au cours de ces ateliers. Il (elle) contribuera au développement, à la mise à jour et à la documentation de la méthodologie, participera aux différentes productions du programme et sera amené à effectuer des présentations dans des réunions régionales et internationales. Il (elle) effectuera des missions d'appui lors des différentes phases opérationnelles.

Le (ou la) conseiller(ère) sera en outre amené à participer à la préparation technique et logistique du Comité Scientifique et du comité de pilotage du PASEC.

### **4. Formation**

Le (ou la) candidat(e) doit être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau BAC + 5 en économie ou en statistiques.

### **5. Compétences nécessaires**

Les compétences suivantes sont indispensables pour le poste :

- Maîtrise de l'outil informatique et statistique indispensable (Stata de préférence) ;
- Connaissance des problématiques de l'éducation dans les *pays en développement* ;
- Connaissance des méthodes d'évaluation des acquis scolaires ;
- Maîtrise des techniques statistiques et économétriques ;
- Capacité à planifier les opérations de terrain ;
- Capacité à organiser et à assurer des formations ;

- Excellente capacité de rédaction ;
- Connaissance des contextes institutionnels dans lesquels s'opèrent les évaluations ;
- Aptitude avérée à travailler en équipe dans un contexte multiculturel ;
- Une bonne maîtrise de l'anglais, en plus d'une excellente maîtrise du français ;
- Autonomie, capacité d'organiser son travail dans des délais souvent contraignants ;
- Capacité à effectuer régulièrement des missions à l'étranger.

## **6. Expérience professionnelle**

Une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans la pratique des techniques statistiques et économétriques est requise, de même qu'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans en analyse des systèmes éducatifs principalement dans les pays en développement est nécessaire.

Une expérience dans l'évaluation des acquis scolaires ou la publication de documents ou d'articles scientifiques dans le domaine des méthodes quantitatives appliquées à l'éducation seraient des atouts.

## **7. Conditions d'admissibilité**

Le (ou la) candidat(e) doit remplir les conditions du niveau de formation académique (diplôme de niveau BAC + 5 dans les spécialités précitées). Il (ou elle) doit pouvoir justifier d'une expérience professionnelle pertinente pour le poste d'au moins 3 ans en analyse statistique et économétrique et au moins 3 ans en analyse des systèmes éducatifs.

Après examen des CV, les candidats retenus seront amenés à passer un test écrit de 2 heures. Les candidats qui passeront le test écrit seront convoqués pour un entretien par visio conférence.

## **8. Avantages liés au poste**

La rémunération offerte par la CONFEMEN est attractive. D'autres avantages incluent :

- Une allocation familiale pour deux enfants au maximum ;
- Une indemnité retraite ;
- La couverture santé de l'intéressé et de sa famille ;
- Un billet d'avion (aller-retour) de l'intéressé et de sa famille tous les deux ans. Un billet d'avion au début et en fin de contrat est également pris en charge pour l'intéressé.

## **9. Dépôt des candidatures**

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir un dossier, par voie postale ou électronique comprenant :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae complet ;
- Des photocopies légalisées (scannées si par voie électronique) des diplômes ;
- Le mémoire de Master ou la thèse de doctorat (si possible numérisé) ;

- Deux lettres de recommandation et contacts de personnes de références;
- Eventuellement, lien internet ou copies de publications ou d'articles.

**La date limite de candidature est fixée au 23 janvier 2017 à 17 heures GMT.**

Secrétariat technique permanent de la CONFEMEN  
Complexe Sicap, Point E Immeuble C,  
3<sup>ème</sup> étage, Avenue Cheikh Anta Diop,  
Dakar (Sénégal)

Téléphone :

(221) 33 859 29 79

(221) 33 859 29 91

Télécopie : (221) 33 825 17 70

Courriel :

[pasec@confemen.org](mailto:pasec@confemen.org)

[confemen@confemen.org](mailto:confemen@confemen.org)

***N.B.** : Un accusé de réception électronique ou en format papier sera transmis à toutes les personnes qui auront fait parvenir leur dossier avant la date limite, et ce, dans les 7 jours qui suivront la réception de ce dossier. Si vous ne recevez pas d'accusé de réception, veuillez contacter le Secrétariat le plus rapidement possible.*